



ACCORDO
Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021 –
per il personale della Dirigenza

Premesso che:

- in data 16 giugno 2021 la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica hanno sottoscritto l'accordo *Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 per il personale della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della sanità pubblica* approvato con DGR n. 5000 del 5/7/2021;
- il suddetto accordo disciplina modalità e termini di realizzazione dei progetti relativi alle risorse in parola, prevedendo in particolare che i progetti vengano declinati a livello aziendale con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e che, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, siano immediatamente efficaci e non necessitino di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- nell'accordo sono individuati i macro obiettivi di interesse regionale, legati all'emergenza Covid 19 – con i relativi indicatori ed indirizzi per la valutazione – per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, qual è l'Istituto;
- nel medesimo accordo è precisato che i progetti aziendali dovranno prevedere in modo specifico il grado di partecipazione e il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi, a livello di unità operative, ovvero di équipe/gruppo di lavoro, ovvero a livello individuale del personale in servizio nel 2021, destinatario delle risorse in argomento;
- il cronoprogramma comune a tutti i macro obiettivi del più volte citato accordo è il seguente:
 - entro il mese di agosto 2021: predisposizione dei progetti;
 - entro il 30 novembre 2021: conclusione dei progetti;
 - entro il 31 gennaio 2022: rendicontazione finale dei progetti;
- le quote, come di seguito riepilogate, vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma;
- le RAR 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative ai fondi contrattuali delle dirigenze, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

1- quota annua per l'anno 2021:

Euro 1.000,00 per dirigente, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP;

2- personale turnista:

al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore - e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni - è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari ad Euro 173,00, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP.

Le quote di cui ai punti precedenti sono erogate secondo la tempistica e i criteri di seguito elencati:

- erogazione entro il mese di settembre 2021, di una quota pari al 50% della quota pro capite, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, a tutto il personale della dirigenza SSN a tempo determinato e indeterminato che ha effettivamente partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio, o nelle modalità di lavoro agile o smart working e secondo le regole in uso per la distribuzione del fondo di risultato (non sono considerate presenza in servizio le assenze non retribuite a qualsiasi titolo);



- erogazione entro il 31 gennaio 2022 del saldo 2021 della quota pro capite, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, secondo i criteri in uso sopra citati.
A tal proposito, il Referente di ogni progetto dovrà provvedere a:
 - a) ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti;
 - b) assicurare il coordinamento;
 - c) valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma;
 - d) predisporre entro dicembre 2021, in coincidenza con la verifica finale, una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 30.11.2021 e il relativo raggiungimento degli obiettivi, indicando l'apporto fornito dai partecipanti.
- la quota relativa al saldo sarà erogata, analogamente all'acconto, con i medesimi criteri in uso per la distribuzione del Fondo di risultato, tenuto conto dell'arco temporale di riferimento; il personale assente a qualsivoglia titolo o dimesso nella finestra temporale di attuazione dei progetti riceverà la quota a saldo sulla base dell'attestazione del raggiungimento dell'obiettivo, certificata da parte del Responsabile della verifica dell'efficacia.
- sono esclusi dalla corresponsione delle quote RAR i dirigenti assunti dopo il 30.11.21, fatte salve eventuali ulteriori determinazioni regionali;
- è escluso dalla corresponsione della quota RAR il personale dirigente con rapporto di lavoro non esclusivo;
- i dirigenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica.

visti i progetti, riepilogati nel prospetto sinottico che si allega al presente Accordo, quale parte integrante e sostanziale, relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali, anno 2021, che costituiscono l'esito di un percorso condiviso, volto a realizzare la partecipazione attiva di tutto il personale dirigente delle Direzioni, nonché dei Dipartimenti e delle strutture afferenti alle Aree Clinica, Ricerca e Amministrativa previste dal vigente POAS;

dato atto che i progetti medesimi coinvolgono tutto il personale dirigente SSN della Fondazione e sono coerenti con le attività legate all'emergenza Covid 19 previste nelle *Linee Generali di indirizzo* regionali sopra citate;

le **OO.SS. delle Aree Dirigenziali** e la **Delegazione trattante di parte pubblica**, il giorno 7 settembre 2021,

concordano quanto segue:

- 1- per l'anno 2021 i Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale della Dirigenza, che vedono coinvolti tutti i dipendenti della Dirigenza della Fondazione, sono definiti come riepilogato all'interno del prospetto sinottico che si allega al presente Accordo quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2- le quote relative vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma, secondo la tempistica e con le modalità in premessa richiamate;
- 3- per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo si rimanda alle Linee Generali di indirizzo regionale sopra citate e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti.



Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 7/1/2021

La Delegazione di Parte Datoriale:

Direttore Generale – dott. Stefano Manfredi
Capo Delegazione

Direttore Amministrativo – dott. Andrea Frignani

Direttore Sanitario - dott.ssa Aida Andreassi

Direttore Medico di Presidio *ad interim* – dott.ssa Giovanna Pomponi

Direttore s.c. Risorse umane e R.s. - d.ssa Silvia Sansone

Direttore s.c. SITRA – dott. Pierangelo Spada

Le OO.SS. delle Aree Dirigenziali:

Delegazione OO.SS

d.ssa Laura Frigerio – SNR-FASSID

d.ssa Margherita Galassi - FASSID area SiNaFO Lombardia

d.ssa Pasqualina Costanzo – AAROI EMAC

dott. Edward Haeusler (supplente)

~~dott. Maurizio Colecchia – UIL med.~~

dott. Massimo Falsitta – CIMO-FESMED

dott. Paolo Radice – CGIL

d.ssa Maria Rita Castellani – ANAAO ASSOMED

Rappresentanti Territoriali - Dirigenza Medica

Sergio De Chiara - CGIL FP Medici

Fed. CISL Medici COSIME

FM aderente UIL FPL

Corrado Bibbolino – SNR-FASSID

Luigi Presenti – CIMO-FESMED

AAROI-EMAC



Stefano Magnone - ANAAO ASSOMED

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

Rappresentanti Territoriali - Dirigenza SPTA

Roberto Bellinazzi - CGIL FP

CISL FPS COSIADI

Enrico Ronchi - UIL FPL

ANAAO ASSOMED, FASSID

FEDIRETS (DIREL, DIRER, DIRER-SIDIRSS e
FIALS ADTS) (ex CIDA)

Federazione dei Dirigenti e Direttivi – Enti Territoriali e Sanità:

FEDIRETS (Area DIREL) Mimma Sternativo

FEDIRETS (FEDIR) – Federazione Dirigenti
e Direttivi pubblici

dr. Samuel Dal Gesso

W

Turco Alberto

Da: Sansone Silvia
Inviato: martedì 31 agosto 2021 10:13
A: Turco Alberto
Oggetto: I: Re:R: progetti Risorse aggiuntive regionali 2021 - aree dirigenziali

Da: Dal Gesso Samuel [mailto:dalgesso@fedir.it]

Inviato: lunedì 30 agosto 2021 18:19

A: DTPP Dirigenza

Cc: lombardia@aarioemac.it; zanon.a@tin.it; mariarita.castellani50@gmail.com; segr.lombardia@anaao.it; anpoascotifalsmedici@email.it; fp.mi@cgil.lombardia.it; sergio.dechiara@cgil.lombardia.it; segreteria@cimolombardia.it; fp.milano@cisl.it; mauro.ongaro@cisl.it; Costanzo Pasqualina; segreteria.amministrativa@direr-sidirss.it; info@direr-sidirss.it; Falsitta Massimo; segreteria@fassid.it; Di Mauro Cinzia Vincenza; gbruno@ats-milano.it; segreterianazionale@fedir.it; petrone@fedir.it; segreteriagenerale@direl.net; segreteria@fesmed.it; Frigerio Laura Francesca; Galassi Margherita; Radice Paolo; milanoelombardia@uilfpl.it; vetro.alfonso@tiscali.it; Direttore Generale; Direttore Sanitario; Direttore Amministrativo; Pomponi Giovanna; Sansone Silvia; Spada Pierangelo; Fontanella Walter; Haeusler Edward; Ruggeri Roberta

Oggetto: Re:R: progetti Risorse aggiuntive regionali 2021 - aree dirigenziali

Condivido l'accordo e lo sottoscrivo.

Non credo di riuscire a passare a breve, per cui chiedo se si può farlo in digitale.

In attesa, buon lavoro!

Samuel Dal Gesso
Segretario Generale Aggiunto
FEDIRETS sez. FEDIR
Federazione Dirigenti e Direttivi Enti Territoriali e Sanità
3664384061

Informativa Privacy - Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e ad uso esclusivo del destinatario. Qualora il messaggio in parola Le fosse pervenuto per errore, La preghiamo di eliminarlo senza copiarlo e di non inoltrarlo a terzi, dandocene gentilmente comunicazione. Grazie.

Privacy Information - This message, for the Regulation (UE) 2016/679, may contain confidential and/or privileged information. If you are not the addressee or authorized to receive this for the addressee, you must not use, copy, disclose or take any action based on this message or any information herein. If you have received this message in error, please advise the sender immediately by reply e-mail and delete this message. Thank you for your cooperation.

Da: "DTPP Dirigenza" DTPP.Dirigenza@istitutotumori.mi.it

A: "AAROI - EMAC" lombardia@aarioemac.it, "AAROI - EMAC -TERRITORIALE-" zanon.a@tin.it, "ANAAO - ASSOMED" mariarita.castellani50@gmail.com, "ANAAO - ASSOMED -Magnone Stefano-" segr.lombardia@anaao.it, "ANPOASCOTIFIALSMEDICI" anpoascotifalsmedici@email.it, "CGIL" fp.mi@cgil.lombardia.it, "CGIL MEDICI -TERRITORIALE-" sergio.dechiara@cgil.lombardia.it, "CIMO" segreteria@cimolombardia.it, "CISL FP MILANO" fp.milano@cisl.it, "CISL FP MILANO -TERRITORIALE-" mauro.ongaro@cisl.it, "Costanzo Pasqualina" Costanzo.Pasqualina@istitutotumori.mi.it, "DIRER-SIDIRSS" segreteria.amministrativa@direr-sidirss.it, "DIRER-SIDIRSS" info@direr-sidirss.it, "Falsitta Massimo" Massimo.Falsitta@istitutotumori.mi.it, "FASSID" segreteria@fassid.it, "Di Mauro Cinzia Vincenza" Cinzia.Dimauro@istitutotumori.mi.it, "FASSID SI.NA.F.O. TERRITORIALE-" gbruno@ats-milano.it, "FEDIR" segreterianazionale@fedir.it, "FEDIR - FEDIRETS -TERRITORIALE-" petrone@fedir.it, "FEDIR -TERRITORIALE-" dalgesso@fedir.it, "FEDIRETS" segreteriagenerale@direl.net, "FESMED" segreteria@fesmed.it, "Frigerio Laura Francesca" Laura.Frigerio@istitutotumori.mi.it, "Galassi Margherita" Margherita.Galassi@istitutotumori.mi.it, "Radice Paolo" Paolo.Radice@istitutotumori.mi.it, "UIL" milanoelombardia@uilfpl.it, "VETRO' ALFONSO" vetro.alfonso@tiscali.it

Cc: "Direttore Generale" direttore.generale@istitutotumori.mi.it, "Direttore Sanitario" direttore.sanitario@istitutotumori.mi.it, "Direttore Amministrativo" direttore.amministrativo@istitutotumori.mi.it, "Pomponi Giovanna" Giovanna.Pomponi@istitutotumori.mi.it, "Sansone Silvia" Silvia.Sansone@istitutotumori.mi.it, "Spada Pierangelo" Pierangelo.Spada@istitutotumori.mi.it, "Fontanella Walter" Walter.Fontanella@istitutotumori.mi.it, "Haeusler Edward" Edward.Haeusler@istitutotumori.mi.it, "Ruggeri Roberta" Roberta.Ruggeri@istitutotumori.mi.it

Data: Mon, 30 Aug 2021 17:20:02 +0200

Oggetto: R: progetti Risorse aggiuntive regionali 2021 - aree dirigenziali