



ACCORDO
Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021 –
per il personale del Comparto

Premesso che:

- in data 16 giugno 2021 la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto della Sanità Pubblica hanno sottoscritto l'accordo *"Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 - per il personale del comparto della sanità pubblica"*, approvato con DGR n. 5000 del 5/7/2021;
- il suddetto accordo disciplina modalità e termini di realizzazione dei progetti relativi alle risorse in parola, prevedendo in particolare che i progetti vengano declinati a livello aziendale con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e che, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, siano immediatamente efficaci e non necessitino di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- nell'accordo sono individuati i macro obiettivi di interesse regionale, legati all'emergenza Covid 19 – con i relativi indicatori ed indirizzi per la valutazione – per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, qual è l'Istituto;
- nel medesimo accordo è precisato che i progetti aziendali dovranno prevedere in modo specifico il grado di partecipazione e il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi, a livello di unità operative, ovvero di équipe/gruppo di lavoro, ovvero a livello individuale del personale in servizio nel 2021, destinatario delle risorse in argomento;
- il cronoprogramma comune a tutti i macro obiettivi del più volte citato accordo è il seguente:
 - entro il mese di agosto 2021: predisposizione dei progetti;
 - entro il 30 novembre 2021: conclusione dei progetti;
 - entro il 31 gennaio 2022: rendicontazione finale dei progetti;
- le quote, come di seguito riepilogate, vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma;
- le RAR 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della Premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

1- quota annua per l'anno 2021:

Categoria	Quota pro capite	Quota una tantum
D/Ds	Euro 725,00	Euro 75,00
C	Euro 670,00	Euro 75,00
B/Bs	Euro 581,00	Euro 75,00
A	Euro 540,00	Euro 75,00

2- emergenza infermieristica e altro personale sanitario:

Al personale sanitario (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitario) operante su tre turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e dal Contratto Integrativo Aziendale è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad Euro 227,00; allo stesso personale non operante in turni articolati sulle 24 ore, e al personale tecnico sanitario, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari ad Euro 100,00 in aggiunta a quella prevista dal punto 1;

al restante personale operante su tre turni, articolati sulle 24 ore, individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e dal Contratto Integrativo

BT

Q1
BB
of
R1

1
P
N
S
f
f
f
f

K
f



Aziendale, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al punto 1, pari ad euro 227,00.

Le quote di cui ai punti precedenti sono erogate secondo la tempistica e i criteri di seguito elencati:

- erogazione entro il mese di settembre 2021, di una quota pari al 60% della quota pro capite, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, a tutto il personale del Comparto SSN a tempo determinato e indeterminato che ha effettivamente partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio, o nelle modalità di lavoro agile o smart working e secondo le regole in uso per la distribuzione del fondo di produttività (non sono considerate presenza in servizio le assenze non retribuite a qualsiasi titolo);
- erogazione entro il 31 gennaio 2022 del saldo 2021 della quota pro capite, nonché la quota straordinaria una tantum (euro 75,00 procapite), previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, secondo i criteri in uso sopra citati.

A tal proposito, il Referente di ogni progetto dovrà provvedere a:

- a) ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti;
 - b) assicurare il coordinamento;
 - c) valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma;
 - d) predisporre entro dicembre 2021, in coincidenza con la verifica finale, una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 30.11.2021 e il relativo raggiungimento degli obiettivi, indicando l'apporto fornito dai partecipanti.
- la quota relativa al saldo sarà erogata, analogamente all'acconto, con i medesimi criteri in uso per la distribuzione del Fondo della Premialità, tenuto conto dell'arco temporale di riferimento; il personale assente a qualsivoglia titolo o dimesso nella finestra temporale di attuazione dei progetti riceverà la quota a saldo sulla base dell'attestazione del raggiungimento dell'obiettivo, certificata da parte del Responsabile della verifica dell'efficacia.
 - sono esclusi dalla corresponsione delle quote RAR i dipendenti assunti dopo il 30.11.21, fatte salve eventuali ulteriori determinazioni regionali;
 - i dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica;
 - al personale part-time, la quota pro-capite e, laddove prevista, la quota aggiuntiva, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

visti i progetti, riepilogati nel prospetto sinottico che si allega al presente Accordo, quale parte integrante e sostanziale, relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali, anno 2021, che costituiscono l'esito di un percorso condiviso, volto a realizzare la partecipazione attiva di tutto il personale del Comparto della Presidenza, delle Direzioni, nonché dei Dipartimenti e delle strutture afferenti alle Aree Clinica, Ricerca e Amministrativa previste dal vigente POAS;

dato atto che i progetti medesimi coinvolgono tutto il personale dipendente del Comparto SSN della Fondazione e sono coerenti con le attività legate all'emergenza Covid 19 previste nelle Linee Generali di indirizzo regionali sopra citate;



facendo seguito all'incontro di trattativa tenutosi in data odierna, nell'ambito del quale i succitati progetti sono stati presentati e discussi tra le parti, **RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione di Parte Datoriale**, il giorno 7 settembre 2021, presso l'Aula "F" del settore didattico,

concordano quanto segue:

- 1- per l'anno 2021 i Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del Comparto, che vedono coinvolti tutti i dipendenti del Comparto della Fondazione, sono definiti come riepilogato all'interno del prospetto sinottico che si allega al presente Accordo quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2- le quote relative vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma, secondo la tempistica e con le modalità in premessa richiamate;
- 3- per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo si rimanda alle Linee Generali di indirizzo regionale sopra citate e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 7/9 2021

La Delegazione di Parte Datoriale:

Direttore Generale – dott. Stefano Manfredi
Capo Delegazione

Direttore Amministrativo – dott. Andrea Frignani

Direttore Sanitario - dott.ssa Aida Andreassi

Direttore Medico di Presidio *ad interim* – dott.ssa Giovanna Pomponi

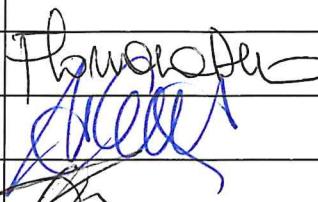
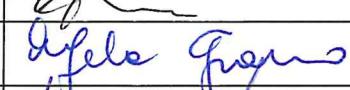
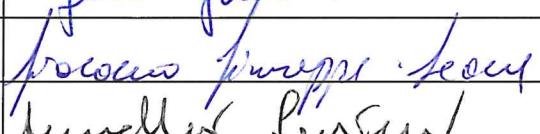
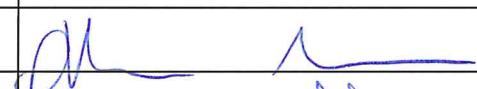
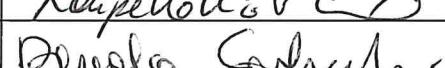
Direttore s.c. Risorse umane e R.s. - d.ssa Silvia Sansone

Direttore s.c. SITRA – dott. Pierangelo Spada

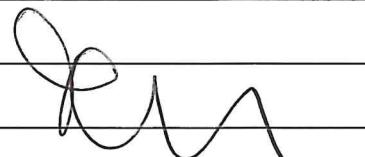
La RSU e le OO.SS. del Comparto

COGNOME E NOME	FIRMA
Bertoldi Martina	
Blumetti Giuseppina	
Brunacci Pasquale	
Cerri Francesca	
Ciccarese Maria Pia	



Di Francesco Massimo	
Dimo Floriana	
Evangelista Alberto	
Favata Vito	
Grasso Angela	
Leone Giacomo Giuseppe Antonio	
Invernizzi Anna Maria	
Mietta Marzia	
Motta Valerio	
Navarra Immacolata	
Rampello Nicolò Nuccio	
Salvatori Daniela	
Sanseverino Massimo	
Scaranello Massimiliano Piero	
Veronese Giovanni	
Zanellati Fabio	

OSS Territoriali:

COGNOME E NOME	FIRMA
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS Conf.S.A.L.	
FSI-USAE	
NURSING UP	

