



ACCORDO
Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021 –
per il personale del Comparto

Premesso che:

- in data 16 giugno 2021 la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto della Sanità Pubblica hanno sottoscritto l'accordo "*Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2021 - per il personale del comparto della sanità pubblica*", approvato con DGR n. 5000 del 5/7/2021;
- il suddetto accordo disciplina modalità e termini di realizzazione dei progetti relativi alle risorse in parola, prevedendo in particolare che i progetti vengano declinati a livello aziendale con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e che, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, siano immediatamente efficaci e non necessitino di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- nell'accordo sono individuati i macro obiettivi di interesse regionale, legati all'emergenza Covid 19 – con i relativi indicatori ed indirizzi per la valutazione – per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, qual è l'Istituto;
- nel medesimo accordo è precisato che i progetti aziendali dovranno prevedere in modo specifico il grado di partecipazione e il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi, a livello di unità operative, ovvero di équipe/gruppo di lavoro, ovvero a livello individuale del personale in servizio nel 2021, destinatario delle risorse in argomento;
- il cronoprogramma comune a tutti i macro obiettivi del più volte citato accordo è il seguente:
 - entro il mese di agosto 2021: predisposizione dei progetti;
 - entro il 30 novembre 2021: conclusione dei progetti;
 - entro il 31 gennaio 2022: rendicontazione finale dei progetti;
- le quote, come di seguito riepilogate, vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma; le RAR 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della Premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

1- quota annua per l'anno 2021:

Categoria	Quota pro capite	Quota una tantum
D/Ds	Euro 725,00	Euro 75,00
C	Euro 670,00	Euro 75,00
B/Bs	Euro 581,00	Euro 75,00
A	Euro 540,00	Euro 75,00

2- emergenza infermieristica e altro personale sanitario:

Al personale sanitario (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitario) operante su tre turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e dal Contratto Integrativo Aziendale è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad Euro 227,00; allo stesso personale non operante in turni articolati sulle 24 ore, e al personale tecnico sanitario, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari ad Euro 100,00 in aggiunta a quella prevista dal punto 1; al restante personale operante su tre turni, articolati sulle 24 ore, individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e dal Contratto Integrativo



Aziendale, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al punto 1, pari ad euro 227,00.

Le quote di cui ai punti precedenti sono erogate secondo la tempistica e i criteri di seguito elencati:

- erogazione entro il mese di settembre 2021, di una quota pari al 60% della quota pro capite, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, a tutto il personale del Comparto SSN a tempo determinato e indeterminato che ha effettivamente partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio, o nelle modalità di lavoro agile o smart working e secondo le regole in uso per la distribuzione del fondo di produttività (non sono considerate presenza in servizio le assenze non retribuite a qualsiasi titolo);
- erogazione entro il 31 gennaio 2022 del saldo 2021 della quota pro capite, nonché la quota straordinaria una tantum (euro 75,00 procapite), previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, secondo i criteri in uso sopra citati.

A tal proposito, il Referente di ogni progetto dovrà provvedere a:

- a) ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti;
 - b) assicurare il coordinamento;
 - c) valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma;
 - d) predisporre entro dicembre 2021, in coincidenza con la verifica finale, una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 30.11.2021 e il relativo raggiungimento degli obiettivi, indicando l'apporto fornito dai partecipanti.
- la quota relativa al saldo sarà erogata, analogamente all'acconto, con i medesimi criteri in uso per la distribuzione del Fondo della Premialità, tenuto conto dell'arco temporale di riferimento; il personale assente a qualsivoglia titolo o dimesso nella finestra temporale di attuazione dei progetti riceverà la quota a saldo sulla base dell'attestazione del raggiungimento dell'obiettivo, certificata da parte del Responsabile della verifica dell'efficacia.
 - sono esclusi dalla corresponsione delle quote RAR i dipendenti assunti dopo il 30.11.21, fatte salve eventuali ulteriori determinazioni regionali;
 - i dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica;
 - al personale part-time, la quota pro-capite e, laddove prevista, la quota aggiuntiva, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

visti i progetti, riepilogati nel prospetto sinottico che si allega al presente Accordo, quale parte integrante e sostanziale, relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali, anno 2021, che costituiscono l'esito di un percorso condiviso, volto a realizzare la partecipazione attiva di tutto il personale del Comparto della Presidenza, delle Direzioni, nonché dei Dipartimenti e delle strutture afferenti alle Aree Clinica, Ricerca e Amministrativa previste dal vigente POAS;

dato atto che i progetti medesimi coinvolgono tutto il personale dipendente del Comparto SSN della Fondazione e sono coerenti con le attività legate all'emergenza Covid 19 previste nelle *Linee Generali di indirizzo* regionali sopra citate;



facendo seguito all'incontro di trattativa tenutosi in data odierna, nell'ambito del quale i succitati progetti sono stati presentati e discussi tra le parti, **RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione di Parte Datoriale**, il giorno 7 settembre 2021, presso l'Aula "F" del settore didattico,

concordano quanto segue:

- 1- per l'anno 2021 i Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del Comparto, che vedono coinvolti tutti i dipendenti del Comparto della Fondazione, sono definiti come riepilogato all'interno del prospetto sinottico che si allega al presente Accordo quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2- le quote relative vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma, secondo la tempistica e con le modalità in premessa richiamate;
- 3- per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo si rimanda alle Linee Generali di indirizzo regionale sopra citate e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 7/9 2021

La Delegazione di Parte Datoriale:

Direttore Generale – dott. Stefano Manfredi
Capo Delegazione

Direttore Amministrativo – dott. Andrea Frignani

Direttore Sanitario - dott.ssa Aida Andreassi

Direttore Medico di Presidio *ad interim* – dott.ssa Giovanna Pomponi

Direttore s.c. Risorse umane e R.s. - d.ssa Silvia Sansone

Direttore s.c. SITRA – dott. Pierangelo Spada

La RSU e le OO.SS. del Comparto

COGNOME E NOME	FIRMA
Bertoldi Martina	
Blumetti Giuseppina	
Brunacci Pasquale	
Cerri Francesca	
Ciccarese Maria Pia	



Di Francesco Massimo	
Dimo Floriana	<i>Flaminio</i>
Evangelista Alberto	<i>Alberto</i>
Favata Vito	<i>Vito</i>
Grasso Angela	<i>Angela Grasso</i>
Leone Giacomo Giuseppe Antonio	<i>Giacomo Giuseppe Leone</i>
Invernizzi Anna Maria	<i>Anna Maria Invernizzi</i>
Mietta Marzia	
Motta Valerio	<i>Valerio</i>
Navarra Immacolata	<i>Immacolata Navarra</i>
Rampello Nicolò Nuccio	<i>Nicolò Nuccio</i>
Salvatori Daniela	<i>Daniela Salvatori</i>
Sanseverino Massimo	
Scaranello Massimiliano Piero	
Veronese Giovanni	
Zanellati Fabio	<i>Fabio</i>

OSS Territoriali:

COGNOME E NOME	FIRMA
FP CGIL	
CISL FP	<i>Angela Grasso</i>
UIL FPL	
FIALS Conf.S.A.L.	
FSI-USAE	
NURSING UP	<i>NURSING UP</i>