



ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI DELLA PREMIALITA' COVID

Premesso

- che il giorno 10 febbraio 2021 alle ore 18:00 la DPD, la RSU e le OO.SS. del Comparto, in relazione all'erogazione del saldo della premialità COVID, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sui criteri di ripartizione del residuo così come dettagliato nella comunicazione dell'8 febbraio 2021 inviata alla RSU e alle OO.SS. del Comparto unitamente alle tabelle di simulazione di ripartizione per centro di costo e macroprofilo, che tiene conto delle richieste della RSU del 2 dicembre 2020 di salvaguardare il principio fondamentale di provvedere a riconoscere un beneficio economico a tutto il personale impegnato nel percorso del potenziale paziente COVID e per questo maggiormente esposto al rischio, nonché in ottemperanza a quanto previsto dall'accordo regionale del 26 maggio 2020;
 - che, a seguito di verifiche sui centri di costo, con particolare riferimento agli ambulatori del 3° piano, è emerso che, tra coloro che presentano i requisiti per il passaggio da fascia C/B a fascia A, mancavano due dipendenti dell'ambulatorio di Oncologia Oculare;
 - che pertanto, nel testo del presente accordo, sono inserite le conseguenti variazioni, come comunicate con nota della Delegazione di Parte Datoriale in data 15 febbraio 2021;
- il giorno 16 febbraio 2021, alle ore 16:00, presso gli uffici della s.c. Risorse Umane e relazioni sindacali, RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione di Parte Datoriale

concordano

di confermare l'ipotesi di Accordo sulla distribuzione dei residui della premialità COVID, integrando le modifiche di cui alla premessa, come di seguito riportato:

In dettaglio si prevede:

Sistemazione periodi di malattia poi riconosciuti come infortunio – totale euro 1.651,38.

Passaggio da fascia C/B a fascia A delle seguenti posizioni – totale euro 103.001,35

1. infortunio per covid;
2. personale operante nella hall per un tempo ≥ 20 gg per le attività di filtro all'ingresso;
3. personale sanitario e di supporto dei seguenti reparti: prericoveri, fisioterapia, ambulatorio cardiologia, ambulatorio ginecologia, ambulatorio generale, orl_maxillo, endoscopia, hospice, ambulatorio cure palliative, centro prelievi, day hospital medico, ambulatorio chemioterapia, radioterapia ambulatorio e degenze, toracica, pneumologia, tutto il dipartimento di radiologia, simt, pediatria degenze e ambulatorio, fisica medica, ambulatori 3° piano.

Destinatari: 367 dipendenti, per un importo totale di euro 104.652,73 a fronte del residuo importo da distribuire pari a euro 141.473,00.



Si concorda di distribuire l'avanzo corrispondente a euro 36.820,27 ai restanti n. 681 dipendenti, a cui verrà erogata una quota compresa tra € 96,49 e € 11,58.

Il periodo considerato per la ripartizione di cui al presente accordo è quello dell'accordo regionale di riferimento.

Pagamento con le competenze stipendiali del mese di febbraio.

La Delegazione di Parte Datoriale

dott. Stefano Manfredi – Direttore Generale – Capo delegazione

dott. Andrea Frignani – Direttore Amministrativo

d.ssa Aida Andreassi – Direttore Sanitario

Direttore medico di presidio

d.ssa Silvia Sansone – Direttore s.c. Risorse umane e R.s.

dott. Pierangelo Spada – Direttore s.c. SITRA

La RSU e le OO.SS. del Comparto

COGNOME E NOME	FIRMA
Bertoldi Martina	
Blumetti Giuseppina	
Brunacci Pasquale	
Cerri Francesca	
Ciccarese Maria Pia	
Di Francesco Massimo	
Dimo Floriana	
Evangelista Alberto	
Favata Vito	
Grasso Angela	



Leone Giacomo Giuseppe Antonio	<i>Leone Giacomo Giuseppe Antonio</i>
Invernizzi Anna Maria	<i>Invernizzi Anna Maria</i>
Mietta Marzia	
Motta Valerio	
Navarra Immacolata	
Rampello Nicolò Nuccio	<i>Rampello Nicolò Nuccio</i>
Salvatori Daniela	<i>Salvatori Daniela</i>
Sanseverino Massimo	<i>Sanseverino Massimo</i>
Scaranello Massimiliano Piero	<i>Scaranello Massimiliano Piero</i>
Veronese Giovanni	
Zanellati Fabio	<i>Zanellati Fabio</i>

I rappresentanti delle OO.SS. Territoriali:

COGNOME E NOME	FIRMA
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS Conf.S.A.L.	
NURSIND	
FSI-USAE	
NURSING UP	