



## ACCORDO

### Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2024 – per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni locali – sez. PTA

In data 29/8 2024, la Delegazione di Parte Datoriale e le OOSS delle aree dirigenziali sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2024.

## LE PARTI

### Premesso che:

- in data 03/07/2024 la Delegazione di parte pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza dell'Area Sanità e funzioni locali sezione PTA hanno sottoscritto l'accordo Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2024 - per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni locali sez PTA;
- il suddetto accordo disciplina modalità e termini di realizzazione dei progetti relativi alle risorse in parola, prevedendo in particolare che i progetti vengano declinati a livello aziendale con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e che, a seguito della presa d'atto operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, siano immediatamente efficaci e non necessitino di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- nell'accordo sono individuate le aree di intervento – macro obiettivi di interesse regionale, con i relativi indicatori ed indirizzi per la valutazione – per gli Enti SSR;
- nel medesimo accordo è precisato che le Aziende individuino nell'ambito delle sopradette aree di attività, a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale, in servizio nel 2024 e coinvolto nel progetto già all'atto di validazione del nucleo di valutazione;
- ai fini del necessario coinvolgimento del personale, le Aziende dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione obiettivi; tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;
- il cronoprogramma comune a tutti i macro obiettivi è il seguente:

*entro il mese di settembre 2024:* presa d'atto da parte del Nucleo di valutazione dei progetti RAR;

*entro il mese di ottobre 2024:*

1. presa d'atto da parte del Nucleo di valutazione dell'accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale;
2. verifica da parte del Nucleo di valutazione del positivo andamento dei progetti;
3. erogazione 50% della quota al netto della quota aggiuntiva, che viene erogata a consuntivo in unica soluzione;

*entro il 31 dicembre 2024:* conclusione dei progetti;

*entro il mese di maggio 2025:* valutazione esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali e erogazione del saldo e della quota aggiuntiva per i turnisti;

*[Handwritten signatures and initials]*



- le RAR 2024, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della Premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano;
- la quota pro capite per l'anno 2024 è fissata nella misura massima di € 1.100,00
- al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari ad € 173,00

## SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI DI ACCORDO

### Art. 1

#### Progetti RAR 2024

I progetti per l'erogazione delle RAR sono quelli indicati nell'allegata *Scheda*, coinvolgono tutte le strutture, i servizi e gli uffici e tutto il personale dipendente della dirigenza di tutti i ruoli della Fondazione e si collocano all'interno delle Aree di Intervento – Macro Obiettivi previsti nelle *Linee Generali di indirizzo regionali*. I progetti costituiscono l'esito di un percorso condiviso, volto a realizzare la partecipazione attiva di tutto il personale dirigente delle Direzioni, nonché dei Dipartimenti e delle strutture afferenti alle Aree Clinica, Ricerca e Amministrativa previste dal vigente POAS.

Il Referente di ogni progetto dovrà provvedere a:

- ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti;
- assicurare il coordinamento;
- valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma;
- predisporre, in coincidenza con la verifica finale, una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 31.12.2024 e il relativo raggiungimento degli obiettivi, indicando l'apporto fornito dai partecipanti.

La sottoscrizione per presa visione dei progetti che costituisce la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi, avverrà attraverso la piattaforma FAD al link <https://fad.istitutotumori.mi.it/> e dovrà essere effettuata entro e non oltre la prima settimana di ottobre.

## ARTICOLO 2

### Criteri di calcolo della quota

La liquidazione delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2024, posto che ogni dirigente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, terrà conto:

- del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi

*[Handwritten signatures and initials]*



attestato dalla Fondazione e validato dal Nucleo di Valutazione;

- della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dirigente e dell'effettivo apporto dato dal dirigente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
- dell'effettiva presenza in servizio del dirigente nel corso dell'anno 2024.

Ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota non verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il primo agosto 2024 o che a tale data non risultino in servizio.

Il calcolo della quota spettante è riproporzionato in base:

- all'effettivo servizio in relazione a data assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- al tipo rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo ridotto);
- alle assenze dal servizio nel periodo di riferimento;

sono considerati presenza:

- le ferie e le festività, ivi compresi i periodi di riposo biologico di cui vigente CCNL dirigenza area sanità, e di cui all'art. 16 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;
- il congedo di maternità o di paternità "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 del vigente CCNL dell'area sanità e art. 24 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;
- l'infortunio sul lavoro ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 del vigente CCNL dell'area dirigenza sanità e art. 22 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;
- i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.

Tale elencazione è tassativa e non può essere derogata o integrata in sede di contrattazione decentrata.

Ogni dirigente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

La corresponsione delle quote RAR avviene proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo e ai giorni utili di presenza secondo i criteri sopradetti.

I dirigenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica, collegata al progetto che ha ricevuto la valutazione più favorevole.



### ARTICOLO 3 Cronoprogramma

Il cronoprogramma è il seguente:

- entro il mese di settembre 2024: presa d'atto da parte del Nucleo di valutazione dei progetti RAR;
  - entro il mese di ottobre 2024:
    1. presa d'atto da parte del Nucleo di valutazione dell'accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale;
    2. verifica da parte del Nucleo di valutazione del positivo andamento dei progetti;
    3. erogazione 50% della quota al netto della quota aggiuntiva, che viene erogata a consuntivo in unica soluzione;
  - entro il 31 dicembre 2024: conclusione dei progetti;
  - entro il mese di maggio 2025: valutazione esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali e erogazione del saldo e della quota aggiuntiva per i turnisti.
- La valutazione dell'effettivo apporto dato dal dipendente è effettuata dal referente di progetto sulla base degli indicatori dei singoli progetti.

**Si precisa che la mancata sottoscrizione degli obiettivi con le modalità descritte all'art. 1 del presente accordo, comporta la mancata erogazione della quota RAR.**

L'acconto corrisposto a ottobre al personale che non ha raggiunto l'obiettivo entro dicembre, verrà recuperato in quanto non dovuto.

Le RAR non spettano ai dirigenti con rapporto non esclusivo.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo si rimanda alle Linee Generali di indirizzo regionale sopra citate e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti, salvo diverse disposizioni di legge.

Letto, confermato e sottoscritto


Milano, 29/8/2024 2024

#### Parte datoriale

dott.ssa Maurizia Ficarelli – Direttore Amministrativo  
Presidente Delegazione di Parte Datoriale

dott. Antonio Triarico – Direttore Sanitario

 04/09/24  



dott.ssa Valentina Villa – Direttore medico di presidio *f.f.*

dott.ssa Silvia Sansone – Direttore s.c. Gestione e sviluppo RU

dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia – Direttore s.c. DPS

dott. Paolo Bonacci – Resp. Settore giuridico, s.c. GSRU

avv. Giorgia Napolitano – s.c. Affari generali e legali

### Delegazione OO.SS.

d.ssa Eutilia Conte – Fed. CISL Medici COSIME

SNR-FASSID

d.ssa Margherita Galassi - FASSID-Area SINAFO Lombardia

dott. Edward Haeusler - AAROI-EMAC

CIMO-FESMED

dott. Paolo Radice – CGIL

d.ssa Roberta Ruggeri – ANAAO ASSOMED

d.ssa Sarah Colombo (supplente ANAAO ASSOMED)

d.ssa Martina Amini (supplente AAROI-EMAC)

### Rappresentanti Territoriali - Dirigenza Medica

Sergio De Chiara - CGIL FP Medici

Giuseppe Monaco - Fed. CISL Medici

FM aderente UIL FPL

Roberto Langella – FASSID-Area SINAFO Lombardia

Luigi Presenti – CIMO-FESMED

Andrea Patriarca - AAROI-EMAC

Stefano Magnone - ANAAO ASSOMED

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI



---

**Rappresentanti Territoriali - Dirigenza Sanitaria**

CGIL FP

\_\_\_\_\_

CISL

\_\_\_\_\_

UIL FPL

\_\_\_\_\_

FEDIRETS (DIREL, DIRER, DIRER-SIDIRSS e

FIALS ADTS) (ex CIDA)

\_\_\_\_\_

Federazione dei Dirigenti e Direttivi – Enti Territoriali e Sanità

\_\_\_\_\_

FEDIRETS (Area DIREL)

\_\_\_\_\_

ANAAO ASSOMED, FASSID

\_\_\_\_\_

**Rappresentanti Territoriali - Dirigenza PTA**

CGIL FP

\_\_\_\_\_

CISL

\_\_\_\_\_

UIL FPL

\_\_\_\_\_

DIREL

\_\_\_\_\_

DIRER – SIDirSS

\_\_\_\_\_

FEDIR

\_\_\_\_\_