

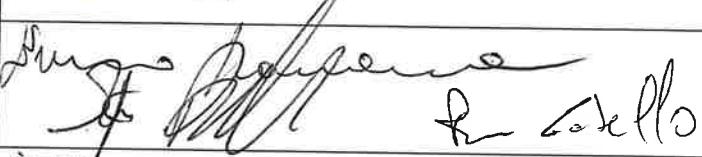
RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRA L'AZIENDA E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA PER IL TRASFERIMENTO DI RISORSE DAL FONDO DI RISULTATO (ART. 74 CCNL 23/01/2024 AREA SANITÀ) AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART.72 CCNL 23/01/2024 AREA SANITÀ).

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	19 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione dell'accordo
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo, con funzioni di Presidente Delegazione di parte datoriale – dott.ssa Maurizia Ficarelli - Direttore Sanitario - dott. Antonio Triarico - Direttore Medico di Presidio f.f.– dott.ssa Valentina Villa - Direttore s.c. Gestione e sviluppo risorse umane - dott.ssa Silvia Sansone - Direttore s.c. Direzione professioni sanitarie – dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia - Responsabile Settore giuridico, s.c. GSRU dott. Paolo Bonacci <p>I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell'art. 9 del CCNL dirigenza area sanità 2019 - 2021 sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL dirigenza area sanità 2019 – 2021:</p> <p>Fed. CISL Medici COSIME SNR-FASSID FASSID-Area SINAFO Lombardia AAROI-EMAC CIMO-FESMED CGIL ANAAO ASSOMED ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI UIL</p>
Soggetti destinatari	Personale della dirigenza area sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • TRASFERIMENTO DI RISORSE DAL FONDO DI RISULTATO (ART. 74 CCNL 23/01/2024 AREA SANITÀ) AL FONDO

PER LA RETRIBUZIONE DEGLI
INCARICHI (ART.72 CCNL 23/01/2024
AREA SANITÀ)

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>17/11/25</u>, con verbale n. <u>59</u> del <u>17/11/25</u> 2025.</p> <p></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Con D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 è stato introdotto Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che declina in modo integrato e coordinato il Piano della Performance. Il PIAO è stato adottato con Decreto del Direttore Generale n. 44DG del 30/01/2024.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ai sensi della vigente normativa (art. 10, c. 8, lett. a del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs n. 97/2016 e dal paragrafo 4 del Piano Nazionale Anticorruzione 2016) non è più soggetto di separato atto ma è parte integrante del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT). Con D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 è stato introdotto Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che declina in modo integrato e coordinato il Piano Triennale della prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT). Il PIAO è stato adottato con Decreto del Direttore Generale n. 44DG del 30/01/2024.</p>

	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>L'obbligo di pubblicazione è stato regolarmente assolto dalla Fondazione.</p> <p>I contenuti del PIAO che analizzano le tematiche relative al Piano della Performance sono consultabili al seguente link: https://www.istitutotumori.mi.it/web/guest/piano-della-performance;</p> <p>I contenuti del PIAO che analizzano le tematiche relative al PTPCT sono consultabili al seguente link: https://www.istitutotumori.mi.it/disposizioni-general</p>
--	---

	<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione della Performance, riferita al 31/12/2023, è stata validata dal NdV e risulta regolarmente pubblicata sul sito aziendale nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente (https://www.istitutotumori.mi.it/relazione-sulla-performance).</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti dell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 19/12/2024 relativamente al trasferimento di risorse dal fondo di risultato (art. 74 ccnl 23/01/2024 area sanità) al fondo per la retribuzione degli incarichi (art.72 ccnl 23/01/2024 area sanità).

L'art. 95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, tuttora vigente, stabilisce: "Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti da/l'applicazione della disciplina di cui all'art. 91(Retribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)".

L'accordo prevede uno spostamento del 30% delle risorse del Fondo art. 95, per un importo pari ad € 443.848,80 come da tabella sottostante:

Fondo di risultato personale Dirigenza Area Sanità	Importo
Totale risorse ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 1.479.496,00
TOTALE ACCORDO DEL 30%	€ 443.848,80

Il trasferimento di risorse è necessario considerato che la consistenza economica dell'attuale Fondo per la remunerazione degli incarichi risulta insufficiente a garantire la completa applicazione del CCNL Area Sanità, in particolare al fine di attuare il nuovo sistema degli incarichi e garantire che a ciascun dirigente medico e sanitario sia assegnato un incarico come contrattualmente previsto, nonché al fine di riconoscere la retribuzione di posizione variabile ai dirigenti non già percettori della stessa.

Il fondo incarichi costituito anno 2024 ex art. 72 CCNL 23/01/2024 ammonta a € 5.499.762,39. Con il trasferimento del 30% del fondo di risultato è rideterminato in € 5.943.611,19

Le parti hanno concordato di destinare circa il 50% della quota trasferita al sistema di sviluppo di carriera professionale, mediante il conferimento di un numero di incarichi dirigenziali (C2, C3, C4), stimati in 40, nonché per i passaggi dei neoassunti alla posizione C1 al raggiungimento dei primi 5 anni di servizio, previa valutazione positiva.

La restante quota trasferita è invece destinata alla valorizzazione della retribuzione di posizione parte variabile per i dirigenti non già percettori di detta quota o percettori di quote inferiori a quelle che saranno valorizzate ai sensi dell'accordo in esame, sulla base della graduazione delle funzioni definita in sede aziendale in coerenza con i criteri e parametri di cui all'art. 69 CCNL 23/01/2024, previo confronto aziendale.

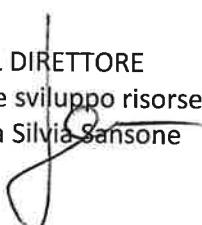
Sono state a tal fine definite tre fasce di posizione variabile come segue:

- incarico (SC; SSD; SS; C4; C3) peso 1,0
- incarico (C2; C1) peso 0,9
- incarico (D) peso 0,5

L'accordo prevede che i percettori di retribuzione di posizione variabile, storicamente acquisita, di importo maggiore rispetto alle quote individuate dai pesi, la mantengono fino alla cessazione del rapporto di lavoro, e le nuove quote sono riassorbite nel valore più alto in godimento, dando atto che alla cessazione del rapporto di lavoro i delta positivi restituiti al fondo costituiranno nuove risorse per il sistema degli incarichi.

E' fatto infine rinvio ai provvedimenti di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio della dirigenza Area Sanità la quantificazione definitiva dell'entità dei fondi ex art.72 e art.74 del CCNL 23/01/2024, in conseguenza dell'accordo in oggetto.

IL DIRETTORE
s.c. Gestione e sviluppo risorse umane
d.ssa Silvia Sansone



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRA L'AZIENDA E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA PER IL TRASFERIMENTO DI RISORSE DAL FONDO DI RISULTATO (ART. 74 CCNL 23/01/2024 AREA SANITÀ) AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART.72 CCNL 23/01/2024 AREA SANITÀ).

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Con Decreto DG 428 del 26 giugno 2024 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2024 per il trattamento economico accessorio del personale della Dirigenza Area Sanità di cui agli articoli 72, 73 e 74 CCNL 23/01/2024, così come sintetizzati nella tabella sotto riportata:

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Provvisorio fondi anno 2024	Incrementi non storicizzabili
art. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi ART	€ 5.499.762,36	In sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2024 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse
art. 73 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 1.275.115,63	
art. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato.	€ 1.479.496	
TOTALE RISORSE	€ 8.254.374	

L'art. 95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, tuttora vigente, stabilisce: "Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti da/l'applicazione della disciplina di cui all'art. 91(Rtribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)".

L'accordo prevede uno spostamento del 30% delle risorse del Fondo art. 95, per un importo pari ad € 443.848,80 come da tabella sottostante:

Fondo di risultato personale Dirigenza Area Sanità	Importo
Totali risorse ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 1.479.496,00
TOTALE ACCORDO DEL 30%	€ 443.848,80

Alcuna quota è stata trasferita dal Fondo di risultato ad altri Fondi contrattuali prima dell'ipotesi di accordo in oggetto.

Per effetto del trasferimento in esame i fondi sono così rideterminati:

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Rideterminazione fondi ex art. L'art. 95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità
art. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 5.943.611,19
art. 73 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 1.275.115,63
art. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato.	€ 1.035.647,20
TOTALE RISORSE	€ 8.254.374

Par.II – Risorse variabili

La quantificazione della RIA del personale cessato nel 2024 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

La quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrono le condizioni, verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2024, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n.179877.

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Non risultano

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Lo spostamento del 30% dal fondo art. 74 al fondo art. 72 del CCNL 23/1/2024, pari ad € 443.848,80 non rappresenta una deroga al divieto di incremento dei fondi di cui al comma 2, art. 23 del D. Lgs.75/2017 (c.d.Madia) in quanto il totale dei fondi anno 2024, pari ad € € 8.254.373,99 risulta invariato.

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sez.I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente

Sez.II - Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo.

Parte non pertinente

Sez.III - Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente.

Sez.IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a

certificazione.

Parte non pertinente.

Sez. V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Nulla

Sez.VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Si attesta che i Fondi oggetto della presente relazione sono predisposti secondo i vincoli della normativa vigente in materia (art. 23, comma 2 del D.Lgs.n. 75/2017 e DL n. 35/2019) e sono utilizzati sia per finanziare le voci fisse e ricorrenti sia per finanziare le voci del trattamento accessorio del personale della Dirigenza Area Sanità.

Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 4: COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Par.I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.
non pertinente alla preintesa illustrata.

Par.II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.
Parte non pertinente alla preintesa illustrata.

Par.III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi e dell'utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un confronto dei dati contabili e dei gestionali della sc Gestione e sviluppo risorse umane e della sc Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità. Dette risorse sono imputate complessivamente nel bilancio aziendale ai seguenti conti di contabilità per i singoli ruoli della dirigenza area sanità:

Voci C.E.	Descrizione ruolo
52001011	RS T.Indeterminato Competenze fisse personale dirigente medico - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
52001511	RS T.Determinato Competenze fisse personale dirigente medico - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
52002011	RS T.Indeterminato Competenze fisse personale dirigente non medico - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

52002511

RS T.Determinato Competenze fisse personale dirigente non medico - FONDO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

IL DIRETTORE

s.c. Bilancio programmazione finanziaria e contabilità
dott. Antonino Inveninato

IL DIRETTORE

s.c. Gestione e sviluppo risorse umane
d.ssa Silvia Sansone