DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 833-DG del 05/08/2026

OGGETTO: NOMINA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DELLA FONDAZIONE

Atto adottato dal Direttore Generale dott.ssa Maria Teresa Montella nominata con Deliberazione n. 42F del 31/12/2024

Fascicolo: *1.4.15\430-2020*

Il Direttore della s.c. Gestione e Sviluppo Risorse umane Silvia Sansone

Sottopone la proposta di provvedimento sull'argomento in oggetto specificato a seguito dell'istruttoria effettuata, attestandone la regolarità tecnico-amministrativa

Attestazione di regolarità contabile e di copertura economica
Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento
Per il DIRETTORE S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ: Silvia Sansone

Attestazione di legittimità del provvedimento
IL DIRETTORE S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI: Antonio Cannarozzo

Il Responsabile del procedimento: Silvia Sansone

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore della s.c. Gestione e Sviluppo Risorse umane

vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 42F del 31 dicembre 2024, con la quale la sottoscritta è stata nominata Direttore Generale della Fondazione medesima, a decorrere dal 1° gennaio 2025;

premesso che:
- per l'esercizio di dette funzioni, il Direttore Generale si avvale di un Direttore Amministrativo e di un Direttore Sanitario Aziendali, all'uopo da lui scelti, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto della Fondazione;
- il Direttore Amministrativo in carica, d.ssa Maurizia Ficarelli, è stata nominata con Decreto del Direttore Generale n. 3DG del 04 gennaio 2024, a decorrere dall'8 gennaio 2024 con incarico triennale;
- che l'incarico della d.ssa Ficarelli termina a decorrere dal 25/09/2026, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 c. 3 del D.Lgs. 288/03;

richiamata la DGR N. XII/ 4815 del 28/07/2025, avente ad oggetto "Determinazioni relative all'aggiornamento degli elenchi di idonei a cui attingere per la nomina di direttore amministrativo, di direttore sanitario e di direttore sociosanitario delle Agenzie di Tutela della Salute e delle Aziende sociosanitarie territoriali lombarde, alla nomina di direttore amministrativo e di direttore sanitario degli IRCCS trasformati in Fondazioni e di direttore sanitario delle strutture private – anno 2025";

vista
- la L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 come modificata dalle LL.RR. n. 23/2015 e n. 22/2021 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità*", nello specifico l'art. 13 *"Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e Direttore Sociosanitario":*
  - comma 1: "*(omissis) I Direttori Generali delle AO e degli IRCCS nominano il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo tra gli idonei presenti nell'elenco di cui ai commi 2 e 3*";
  - comma 2: "*Per accedere all'elenco degli idonei alla direzione sanitaria i candidati devono essere in possesso della laurea in medicina e chirurgia e di almeno un diploma di specializzazione e avere un'età inferiore a sessantacinque anni. Devono dimostrare di aver svolto per almeno cinque anni una qualificata esperienza dirigenziale caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, presso la pubblica amministrazione, strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche o private, come previsto dal D.Lgs. 502/1992*".
  - comma 9: "*I rapporti di lavoro dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Sociosanitario sono esclusivi e sono regolati da contratti di diritto privato che stabiliscono anche la durata dell'incarico, comunque non inferiore a tre e non superiore cinque anni, con verifiche (omissis)";*
- Il D.Lgs. 288/03, art. 11, c. 3 "*Le funzioni di direttore sanitario e di direttore amministrativo cessano al compimento del sessantacinquesimo anno di età, fermi restando gli effetti di cui all'articolo 16, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503*";

atteso che la scelta del Direttore Generale in merito alla figura del Direttore Amministrativo ha carattere "tecnico-discrezionale" e trova fondamento nel rapporto fiduciario che deve

intercorrere tra lo stesso Direttore Generale e il Direttore Amministrativo, come ribadito anche dalla più accreditata giurisprudenza in materia;

vista la DGR n. XI/4159 del 30/12/2020 "*Modifica dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori generali delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche e dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori amministrativi, sanitari e sociosanitari delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche*";

atteso che il Direttore Generale, ai fini della nomina del Direttore Amministrativo, in conformità a quanto previsto dalla suindicata DGR n. XI/4159/2020, deve, antecedentemente alla sottoscrizione del contratto:

- verificare il mantenimento dei requisiti che hanno determinato l'inserimento del candidato nell'elenco degli idonei approvato con DGR n. XII/4815 del 28/07/2025;
- acquisire tutta la documentazione a conferma delle dichiarazioni rilasciate dallo stesso nel curriculum vitae, anche con riferimento allo stato di quiescenza;
- acquisire le dichiarazioni circa l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

vista la L. 6/11/2012, n. 190, *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione",* e il D.Lgs. 08/04/2013, n. 39, *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico,* a *norma dell'art. 1, c. 49 e 50, della L. 6 novembre 2012, n. 190";*

rilevato che il nominativo del dott. Giuseppe Di Bartolo, nato a Gela (CL) il 18/04/1982 risulta inserito nel predetto elenco regionale (allegato 3, n. 86) e, come evidenziato dal curriculum vitae, conservato agli atti, il suddetto è in possesso di diploma di Laurea Magistrale in scienze del lavoro LM62, del Corso di Formazione Manageriale per Direttori Amministrativi di Azienda, risulta non aver compiuto il sessantacinquesimo anno d'età e aver svolto per almeno cinque anni una qualificata attività di direzione in ambito amministrativo, caratterizzata da autonomia gestionale delle risorse umane, tecniche o finanziarie, ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 33/2009;

vista la dichiarazione con la quale il dott. Giuseppe Di Bartolo ha attestato di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative previste dall'art. 3, c. 11, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e in alcuna delle circostanze di inconferibilità e incompatibilità all'incarico di Direttore Amministrativo di cui all'art. 3, comma 11, del D.Lgs. n° 502/1992 e s.m.i. nonché agli artt. 3 comma 1 lett e), 5, 8, 10 e 14 del D.lgs n. 39/2013;

acquisita la documentazione probatoria a conferma delle dichiarazioni rilasciate dall'interessato relativa al possesso dei requisiti richiesti;

richiamato l'art 3 bis, comma 11, D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i., secondo cui per i lavoratori dipendenti, la nomina a Direttore Amministrativo determina il collocamento in aspettativa senza assegni, utile al fine del trattamento di quiescenza e previdenza e dell'anzianità di servizio;

dato atto che:

- il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo, a norma dell'art. 3 bis, c. 8, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., e dell'art. 13 c. 9 della L.R. n. 33/2009 e s.m.i., è esclusivo e regolato da contratto di diritto privato di prestazione d'opera intellettuale, stipulato secondo lo schema tipo approvato con D.G.R. n. XI/4159 del 30/12/2020;
- il trattamento economico annuo omnicomprensivo del Direttore Amministrativo è pari all'80% del trattamento economico annuo omnicomprensivo attribuito al Direttore Generale, come determinato dalla D.G.R. n. X/4648 del 19/12/2015, in ottemperanza al D.P.C.M. n. 502/95,

come modificato con D.P.C.M. n. 319/2001, incrementabile del 20%, a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, assegnati dalla Giunta Regionale per il periodo di mandato al Direttore Generale, previa procedura di valutazione;

ritenuto quindi di procedere alla nomina del Direttore Amministrativo della Fondazione nella persona del dott. Giuseppe Di Bartolo, dal 28/09/2026 al 31/12/2029;

richiamata la nota DI – 7446341 – 22/07/2026, con cui il dott. Antonino Inveninato, Direttore della s.c. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, delega la dott.ssa Silvia Sansone, Direttore s.c. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, a sostituirla in caso di assenza all'espletamento di tutti gli atti consentiti dalla legge;

verificato che il Responsabile del presente procedimento attesta la regolarità istruttoria e tecnico amministrativa della presente proposta, nonché il rispetto della normativa vigente in materia;

viste

- l'attestazione di regolarità contabile e di copertura economica da parte del Direttore della s.c. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della s.c. Affari Generali e Legali;

visto l'art. 16, comma 2, dello Statuto della Fondazione secondo il quale al Direttore Generale compete la gestione della Fondazione;

DECRETA

Per le ragioni di cui in parte motiva:

1. di prendere atto della cessazione dell'incarico della d.ssa Maurizia Ficarelli a decorrere dal 25/09/2026;
2. di nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e dell'art. 13 della L.R. n. 33/2009 e s.m.i., il dott. Giuseppe Di Bartolo, nato a Gela (CL) il 18/04/1982, Direttore Amministrativo della Fondazione INT, dal 28/09/2026 al 31/12/2029;
3. di stipulare con il dott. Giuseppe Di Bartolo, apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale conforme allo schema tipo approvato con DGR n. XI/4159 del 30/12/2020;
4. di dare atto che il trattamento economico annuo omnicomprensivo è pari a Euro 123.949,64, incrementabili del 20% (pari a Euro 24.789,93) a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, previa procedura di valutazione;
5. di stabilire che l'onere per il trattamento economico omnicomprensivo derivante dal presente provvedimento, allo stato stimato complessivamente per l'intero periodo contrattuale in € 484.643,23 comprensivo dell'incremento massimo del 20% a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, oltre oneri stimati in a € 133.276,89 e Irap per € 41.194,67, per un totale di € 659.114,79 sono debitamente previsti nel bilancio della Fondazione - sezionale assistenza del presente esercizio e saranno iscritti in sede di approvazione del bilancio degli esercizi a seguire;
6. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'attuazione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 6, della L. 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm., con particolare riferimento alla verifica del possesso di tutti i requisiti previsti dalle disposizioni regionali e statali in materia;
7. di dare atto inoltre che, ai sensi dell'art. 4, c. 8 L. n. 412/1991 e dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo;

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione, all'Albo Pretorio on line, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (Reg. UE n. 2016/679, D.Lgs. n. 196/2003, D.Lgs. n. 101/2018 s.m.i.), e la comunicazione al Collegio Sindacale della Fondazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Maria Teresa Montella
Firmato digitalmente